



## Hållbarhetsrapport 2022

### HNT Schakt & Transport AB i korthet

HNT Schakt & Transport AB är ett familjeägt bolag som funnits sedan 1938. Verksamheten grundades genom Ragnar Nilsson som drev lantbruk och som anskaffade en bil i uppdrag att köra inhämtning av mjölk från gårdar till mejeriet i Ängelholm. Utöver detta genomförde Ragnar Nilsson andra transportuppdrag till lantbrukare, privatpersoner och byggnadsfirmor kring Ängelholm och Bjärehalvön. Hasse Nilsson tog över driften efter sin far 1978 då med 3 lastbilar och 2 lastmaskiner. 1988 bildas aktiebolag Hasse Nilssons Transport AB från Hasse Nilsson Åkeri. År 2007 lämnade Hasse Nilsson över driften till sina söner Håkan Nilsson och Mattias Nilsson. 2010 ändrades namnet till HNT Schakt & Transport AB. Huvudkontoret är beläget på industriområdet Älvdalen i Ängelholm där närheten till E6 ger en logistiskt optimal placering. Bolaget har även kontor i Malmö och Åhus. Med stationeringsorter från Skåne upp till Mälardalen når vi snabbt de största orterna i Sverige och våra nordiska grannländer. Vårt syfte är att utföra hållbara och nära transporter med trygghet i varje uppdrag. Totalt har vi ungefär 250 anställda i egna bolag. Vi har ca 175 egna fordonsekipage, 18 entreprenadmaskiner och vid arbetstoppar sysselsätter vi tillsammans med inledda åkare uppemot 300 fordon per dag.



Enligt årsredovisningslagen kapitel 6. 12 § ska bolag redogöra för hållbarhetsupplysningar som rör miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Sedan 2007 är samtliga bolag med undantag av fastighetsbolagen certifierade enligt ISO 14001 och ISO 9001 genom C1 Certification AB. Bolagen är även medlem i Fair Transport.





HNT:s segment

## Jordbruk



Vi har lång erfarenhet att utföra jordbrukstransporter med höga krav på hygien och leveransförmåga. Att identifiera och förebygga risker och kritiska moment för att kunna hantera varorna säkert är en viktig del i utförandet av våra transporttjänster. Med fokus på anpassade fordon, kundkrav, kompetenta chaufförer och leveranssäkerhet transporterar vi paketerade, lösa och flytande produkter. Med våra bulk-, tank-, tipp- och flakfordon utför vi trygga och hållbara transporter. Höga krav på rengöring och spårbarhet ökar foder- och livsmedelssäkerheten men också foder- och livsmedelföretagarnas och alla konsumenters trygghet. Vi är registrerade som foderföretagare hos Jordbruksverket vilket innebär att Jordbruksverket genomför regelbundna kontroller av att vår verksamhet uppfyller kraven för att utföra säkra fodertransporter.

## Anläggning & Miljö



Dåligt underlag och trånga passager, våra fordon klarar både tuffa tag och en och annan törn. Vi utför allt från asfalt-, schakt- och ballasttransporter till snö- och halkbekämpning. Fordon, utrustning och leveranssätt anpassas efter uppdragets karaktär och krav. Våra medarbetare har flerårig erfarenhet av att planera och utföra anläggnings- och miljöuppdrag och kan vilka lagar, regler och krav som gäller för er transport. Kontroller av tillstånd, framkomlighet, bärighet och begränsningar är en del av vår vardag. Med erfarenhet och rätt kunnande i hela kedjan från planering till färdigställande kan vi på ett tryggt och kvalitetssäkrat sätt ta ett helhetsansvar för större och mindre anläggningsprojekt och entreprenader. För uppdraget har vi anläggningsbilar, asfaltbilar, kranbilar, lastväxlare, snöröjningsfordon och spriderbilar. Vi hyr även ut växelflak och containers. HNT Schakt & Transport AB innehar tillstånd till transport av avfall och farligt avfall.



## Livsmedel & Handel

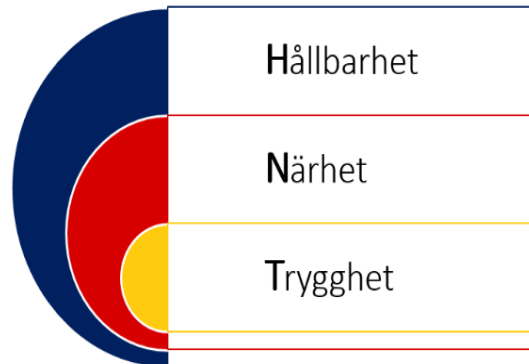


Vi har lång erfarenhet att utföra livsmedelstransporter med höga krav på hygien och leveransförmåga. Inom område Livsmedel & Handel utför vi även transporter av produkter från tillverkningsindustrin. Att identifiera och förebygga risker och kritiska moment för att kunna hantera varorna säkert är en viktig del i utförandet av våra transporttjänster. Med fokus på anpassade fordon, kundkrav, kompetenta chaufförer och leveranssäkerhet transporterar vi paketerade, lösa och flytande produkter. Med våra bulk-, tank-, tipp-, skåp- och flakfordon utför vi trygga och hållbara transporter. Att utföra transporter och distribuera mat innebär att vi klassas som ett livsmedelsföretag. Alla livsmedelsföretagare måste vara registrerade och godkända av en kontrollmyndighet, i de flesta fall Miljö- och hälsoskyddsnämnden eller motsvarande nämnd, i företagets hemortskommun. På de orter där vi bedriver verksamhet är vi registrerade som livsmedelsanläggning hos behörig kontrollmyndighet. Inom ramen för vårt kvalitetsledningssystem har vi upprättat ett egenkontrollprogram enligt HACCP.

## Affärsmodell

### Värdegrund

*Vi står vid en korsväg, varje minut, varje timme, varje dag och ska fatta ett beslut... HNTs värderingar är vårt gemensamma förhållningssätt och utgör plattformen i vårt dagliga arbete. Hur vi bemöter varandra och önskar att andra ska uppfatta oss. Alla bär ansvaret för att förmedla vad vi står för och på så sätt lyfta fram HNT- känslan.*



## **HNT** - Hållbara och **N**ära transporter - **T**rygghet i varje uppdrag

### Hållbarhet för oss på HNT innebär att;

- Vi värnar om varandra och om vår miljö.
- Vi gör affärer med hög affäretik och med kundtillfredsställelse i fokus.
- Vi lär och delar med oss av vår kunskap i en miljö som identifieras av närhet och trygghet.

Tillsammans engagerar vi oss och tar ett gemensamt ansvar för de miljömässiga, sociala och ekonomiska effekterna av vår egen verksamhet.



Närhet för oss på HNT innebär att;

- Vi beaktar varandras bästa genom att visa ödmjukhet och respekt för de som är oss närmast.
- Vi trots varierande avstånd skapar personliga och förtroendefulla relationer genom ett nära samarbete med varandra och våra kunder.
- Vi tillsammans i närhet med kunden undersöker och utvecklar nuvarande och kommande behov.

Närheten ska formars genom styrkan i utförandet av våra uppdrag samt genom gemenskap och samarbete i alla led.

Trygghet innebär för oss på HNT att:

- Vi stödjer och tillåter varandra att tänka annorlunda, där vi accepterar våra olika kunskaper och förmågor.
- Vi har en öppen, trygg och ärlig kommunikation genom att framföra information på ett konstruktivt sätt direkt till den som berörs.

Trygghet ska skapas genom delaktighet och möjlighet till påverkan och utgöras av tillhörighet och en känsla av tillfredsställelse.

## Verksamhetsidé

Tillsammans genom vår erfarenhet och kunskap gör vi det trygga uppdraget hållbart. Vi leder och erbjuder kunden flexibla och nära uppdrag inom logistik- och transport samt anläggningstreprenad.





## Verksamhetsstrategi

*“En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov”.*

Det innebär att vi tänker och fokuserar på miljöfrågor såväl som på sociala och ekonomiska frågor genom hela livscykeln.

*Vi menar att hållbarhetsarbete och engagemang går hand i hand med anständiga arbetsvillkor och långsiktig tillväxt med god lönsamhet.*



### **Socialt ansvarstagande**

Socialt ansvarstagande innebär att vi investerar i människor och på det vis även i vår framtid. God hälsa och en trygg arbetsmiljö är en förutsättning för att våra medarbetare och övriga intressenter ska ges möjlighet till lärande och utveckling.

- *Säkerställa att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för alla människors välbefinnande i alla åldrar.*
- *Säkerställa en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.*

Genom en jämn fördelning av inflytande och resurser.





## **Ekonomiskt ansvarstagande**

Ett ekonomiskt ansvarstagande innebär att vi ska arbeta för en lönsam och solid ekonomisk utveckling över tid, vilket ska ge trygghet för ägare, kunder och medarbetare.

- *Verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt samt för en full och produktiv sysselsättning.*
- *Ständiga förbättring av verksamheten och processer ska medverka till ökad kvalitet och effektivitet i utförandet av uppdrag och på så vis bidra till hållbara leveranser och kundkontakter.*

Fokus på resultat, möjligheter och risker samt tillämpbara lagar, regler och god redovisningssed är förutsättningar för ett ekonomiskt ansvarstagande.



## **Miljömässigt ansvarstagande**

Ett miljömässigt ansvarstagande innebär att vi ska ta ansvar för de miljömässiga effekterna av våra verksamheter genom ett aktivt arbete för en hållbar resursanvändning med hänsyn till bästa möjliga teknik och miljöpåverkan vid val av leverantörer.

- *Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.*
- *Infrastrukturen i verksamheterna ska vara inkluderande, säker, motståndskraftig och hållbar.*

Miljöpåverkan ska beaktas ur ett livscykelperspektiv.







## Etik och Ansvar

Vår Code of Conduct är det regelverk vi på HNT tagit fram för att säkerställa ett ansvarfullt agerande. Dessa regler ska följas såväl av medarbetare som av styrelse och ledning. Vi förväntar oss även att underentreprenörer, leverantörer och övriga partners följer och implementerar den i sin verksamhet. Reglerna är framtagna i enlighet med FN:s tio Global Compacts principer.

## Affärsetik



Inom HNT handlar en god affärsetik om att veta vad som är moraliskt rätt och vad som är en god handling och sedan agera därefter. Allt samarbete med våra intressenter ska präglas av ömsesidig respekt.

- Vi främjar god affärssed och använder rättvisa metoder i vår verksamhet.
- Vi uppfyller och bedriver verksamheten i enlighet med gällande lagar, förordningar, föreskrifter samt tillämpliga krav.
- Vi tillämpar god marknadsförings- och redovisningssed.
- Vi motarbetar alla former av korruption, mutor, penningtvätt och olaga konkurrensbegränsning. För att undvika intressekonflikter tar vi inte emot, erbjuder eller godkänner representation eller gåvor som på ett opassande sätt kan inverka på våra egna eller våra intressenters beslut.
- Vi respekterar all behandling gällande konfidentiell information och personuppgifter som rör våra kunder, medarbetare och övriga intressenter på ett säkert sätt. Vi vidtar rimliga åtgärder för att förhindra spridning till personer som inte behöver eller har rätt till dessa uppgifter. Sociala medier ska hållas skilt mellan individ och företag så att inga egna åsikter återspeglas som HNT:s.



## Arbetsmiljö och säkerhet

Säkerhet och god hälsa är en förutsättning för en trygg arbetsmiljö. Med utgångspunkt i gällande lagstiftning ska vi på HNT skapa förutsättningar för att uppnå bästa möjliga arbetsmiljö.

- Vi präglas av ett riskbaserat tänkande och arbetar för att förebygga ohälsa och olyckor.
- Vi rapporterar, dokumenterar och följer upp olyckor, tillbud och incidenter.
- Vi tillser att våra medarbetare har den utbildning och utrustning som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt.
- Vi tror på en öppen och ärlig kommunikation där vi inte talar illa om varandra, utan framför kritik och synpunkter på ett konstruktivt sätt direkt till den som det berör.
- Vi har nolltolerans gällande alkohol- och drogpåverkan på arbetstid. Vi är ett föredöme i trafiken och bidrar till en säker trafikmiljö.



## Sociala villkor

HNT stödjer och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och försäkrar att företaget inte bryter mot mänskliga rättigheter.

- Vi stödjer allmänt erkända globala mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor. Anställningsvillkor ska minst uppfylla minimikraven i nationell lag och relevanta ILO-konventioner.
- Vi har respekt och tolerans gentemot varandras åsikter - allas kompetens ska tas tillvara.
- Vi respekterar alla individer och ger samma möjligheter till alla oavsett ras, hudfärg, kön, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet eller andra särskiljande egenskaper.
- Vi tillåter inte nedsättande, sexistiska, kulturella eller rasistiska attityder. Vidare tillåter vi varken mobbing, kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier.
- Vi stödjer och tillämpar inte tvångsarbete, barnarbete eller andra former av ofrivilligt arbete. Vi anställer eller anlitar inga personer som inte fyllt 16 år.
- Vi respekterar anställdas rättigheter att organisera sig i fackföreningar samt deras rätt till kollektiva förhandlingar.

## Miljö

HNT tar ansvar och verkar för att begränsa de miljömässiga effekterna av våra verksamheter. Vi arbetar för en hållbar utveckling till nytta för kommande generationer och för våra intressenter.

- Vi följer och tillämpar gällande lagar, förordningar, standarder, övriga krav och är tredjepartscertifierade enligt ISO 14001.
- Vi beaktar bästa möjliga teknik och miljöpåverkan vid inköp samt arbetar för en effektiv resursanvändning.
- Vi arbetar aktivt för att minska våra miljöaspekters påverkan genom hela livscykeln.

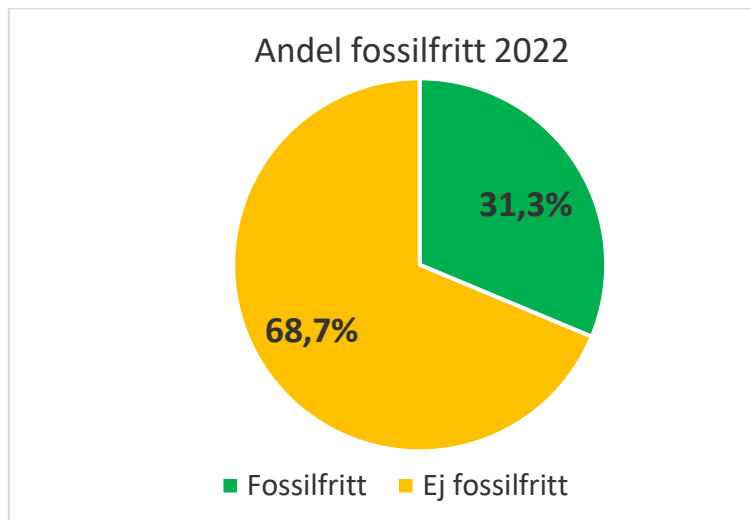
## Hållbara transporter



Vår främsta miljöpåverkan är våra transporter. Vi, precis som hela transportsektorn, står idag för stora miljöutmaningar. Det är viktigt att vi, tillsammans med våra intressenter, tar ansvar tillsammans för att öka hållbarhetsarbetet och minska vår miljöpåverkan. Det HNT gör för att begränsa de miljömässiga effekterna av vår verksamhet är att vi beaktar bästa möjliga teknik och miljöpåverkan vid inköp. Vi arbetar också för en effektiv resursanvändning. Det är viktigt för oss att ta ett steg framåt i miljöarbetet, därför är vi certifierade enligt ISO 14001:2015.



En stor del i vårt arbete av att vara hållbara avser användning av fossila bränslen. Genom att köpa in bränslen med en högre fossilfri andel minskar vi våra utsläpp av koldioxid samt begränsar påverkan på växthuseffekten. Vi förespråkar användandet av HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) då detta ger en hög reduktion utav fossilt utsläpp. För att lyckas att öka användandet utav HVO är det viktigt för oss att engagera både medarbetare och transportörer som kör för oss i vårt arbete för hållbara transporter. Under 2022 har vi tankat 8,65 miljoner liter drivmedel varav 31,3 % har varit fossilfritt. För att kunna underlätta för våra chaufförer har vi investerat i egna tankar som finns på några olika stationeringsorter. På så sätt kan chaufförerna lättare få tillgång till att tanka rätt bränsle.



## Vi erbjuder en modern vagnpark



Ett av våra miljömål har varit att erbjuda en så miljövänlig vagnpark som möjligt. Därför är det viktigt för oss att investera i lastbilar bästa möjliga teknik för att uppnå så låg miljöpåverkan som möjligt. Under 2022 har vi nått upp till att 99 procent utav av vagnparken är miljöklassade enligt Euro 5 eller Euro 6. Våra transportörer engageras i vårt miljöarbete och agerar därför under våra policys och miljömål.



## Effektiv resursanvändning

Vi strävar efter två delar i transportplanering – ruttoptimering och samtransportering. Vi tror på att effektiva transporter minskar miljöpåverkan. Detta medför stora krav på vår transportplanering. Både när det kommer till hur bilarna transporteras – vilken resa de gör och att vi samtaxerar gods i största möjliga mån. Chaufförerna har också ett stort ansvar i att ha en så miljöeffektiv transport som möjligt. Främst påverkar de genom ECO-driving, som de får utbildning i löpande, och genom att hålla hastighetsbegränsningar. Analyser har gjorts att för HNT är den optimala maxhastigheten 82km/h, för att ha så miljösmarta och trafiksäkra transport som möjligt.

## Emissionsrapporter

Som en del i vårt arbete mot hållbara transporter har vi månatliga rapporter internt avseende utsläpp. Dessa dokument utgör sedan underlag vid olika beslut som tas för en vidare hållbar verksamhet. Rapporterna innefattar bland annat klimatavtryck per tankat drivmedel och förbrukning. Samtliga uträkningar baseras på avtryck från källa till hjul – så kallat WTW (Well To Wheel). De kunder som sedan önskar klimatavtryck rapporterade till sig får detta presenterat månadsvis, kvartalsvis, halvårsvis eller årsvis. Vi har nära kommunikation m

## Vi bygger för framtiden

Under 2022 har ett nytt lagerkomplex med utvecklade last- och lossmöjligheter för fjärrtransporter byggts. I detta komplex har vi förberett för installation av solceller och laddstolpar för fordon med el-laddning.



## Medarbetare

HNT ska verka för att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

- Varje anställd ska bemötas med respekt och värdighet oavsett sitt kön, ursprung eller sociala tillhörighet. HNT har nolltolerans mot alla former av diskriminering enligt Diskrimineringslagen 2008:567 inkluderat sexuella trakasserier. Vår gemensamma värdegrund vägleder oss.

## Arbetsförhållanden

HNTs sociala ansvarstagande innebär att vi investerar i människor och på det vis även i vår framtid. God hälsa och en trygg arbetsmiljö är en förutsättning för att våra medarbetare och övriga intressenter ska ges möjlighet till lärande och utveckling.

- Säkerställa att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för alla människors välbefinnande i alla åldrar.
- Säkerställa en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

## Riskbedömning

HNT har gjort en kartläggning av verksamheten och har identifierat följande områden där vi särskilt behöver bevaka och förebygga risker för diskriminering enligt någon av diskrimineringsgrunderna.

- Rekrytering
- Ledarskap
- Kompetensutveckling och befordran
- Utvärdering och lönesättning
- Fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö
- Yrkesliv och föräldraskap
- Företagsevent som personalfester, kundevent och kickoff



Riskerna för diskriminering har ofta sin grund i okunskap eller i brist på verktyg för att kunna förebygga, identifiera och åtgärda diskriminering.

Målgrupp	Total	Enhet	Män	Enhet	Kvinnor	Enhet
Tjänstemän	29	st	48	%	52	%
Kollektivanställda	143	st	89	%	11	%
Minderåriga	0	st	0	%	0	%
Föräldralediga	1	st	0	%	10	%

## Handlingsplan

### Rekrytering

- Vid kallande till, under och efter anställningsintervju behandlas män och kvinnor lika. Alla har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter inför en anställning.
- Vid anställning av minderåriga ska Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:3) beaktas och riskbedömning genomförs för att förebygga att den som inte fyllt 18 år genom sin arbetsmiljö drabbas av ohälsa och olycksfall eller får sämre förutsättningar att utvecklas eller tillgodogöra sig utbildning.

### Ledarskap

- Som huvudregel arbetar samtlig personal på HNT heltid. Finns önskemål om att arbeta deltid görs ingen skillnad mellan kön och ursprung. HNT ska guida, utbilda och informera chaufförer och trafikledning kring arbetstider och arbetsläggning.
- Genom personalmöten, daglig kontakt mellan transportledare och chaufförer, ledningsmöten, introduktion, skyddsronder och utbildningar få medarbetarna att känna sig delaktiga och trygga med HNT som arbetsgivare.



## Kompetensutveckling och befordran

- Inom HNT har alla lika rätt och möjlighet till befordran oavsett kön, ursprung eller social tillhörighet.
- Samtliga anställda chaufförer och maskinister, oavsett kön, erbjuds fortlöpande utbildningar som behövs för att utföra arbetet, som exempelvis "Arbete på väg" eller "ADR". Andra interna utbildningar eller utbildningar i samarbete med kund erbjuds samtliga anställda. Vid ytterligare utbildningsbehov behandlas de anställda lika.

## Fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö

HNT ska aktivt verka för att arbetsmiljön lämpar sig för alla medarbetare såväl fysiskt som socialt och organisatoriskt. Alla medarbetare ska ha lika möjligheter och förutsättningar avseende t.ex. arbetstider, arbetsuppgifter och bekvämlighetsinrättningar. - En säker och tillgänglig arbetsplats där alla medarbetare känner trygghet.

- Alla medarbetare ska ta del av och efterleva HNTs uppförandekod - Code of conduct, där finns beskrivet vilka rättigheter och skyldigheter man har och hur man kan rapportera missförhållanden. Uppförandekoden är en del av introduktionen.
- Vid organisatoriska förändringar så som omorganisation, flytt eller ombyggnad av kontor ska en bedömning genomföras av vilka risker förändringen kan innebära.

## Yrkesliv och föräldraskap

- Varje anställd behandlas lika oavsett kön, ursprung eller social tillhörighet vid föräldraskap. Alla medarbetare kan ta ut föräldraledighet utan att bli diskriminerade vid lönesättning eller vid tillsättning av roller.



Personalomsättning – ska maximalt ligga på 3-5% av den totala arbetsstyrkan per år.

Totalt för samtliga bolag ligger personalomsättningen på 5%. Detta resultat har bibehållits sedan tidigare mätning. Vi fortsätter att sträva mot att sköta rekryteringar själva och att möta så många kandidater som möjligt vid eventuell rekrytering. Vi har också fortsatt att utannonsera genom våra sociala medier eftersom detta tillgodoser våra krav. Vårt mål kommer fortlöpa då vi anser att det är en rimlig nivå.

Personskador – Nollvision

Under 2022 har vi haft 6 tillbud med personskador. Majoriteten av tillbudena beror på den mänskliga faktorn. Majoriteten av tillbudena med personskador beror på den mänskliga faktorn. Exempel på avvikelser har varit: hoppat ner från flak och halkat på stege. Vi kan inte hitta något mönster i att händelserna har hänt i slutet av ett arbetspass eller när vi haft högsäsong/pressat schema. Vi kommer att fortsätta belysa risker under personalmöten och på nyhetsbrev att alla ska vara observanta och försiktiga under sina arbetspass.

Risk för personskador under arbete har också belysts under YKB-kurser.

## **Hur blir vi ett bättre HNT?**

Trafiksäkerhet

En stor del av vår verksamhet agerar i trafiken och vi måste vara ett gott föredöme ute på vägarna. Därför är det viktigt för oss att prioritera trafiksäkerhet och säkerställa att gällande lagar och krav efterlevs. Detta gör vi genom att regelbundet granska kör- och vilotider. Vi ser till att chaufförer är utbildade med rätt utbildningar och i rätt tid. Årligen görs körkortskontroller för att kunna vara säkra på att alla fortsätter ha sina behörigheter. Samtliga nya bilar är utrustade med alkolås, under 2022 har 98% utav vagnparken alkolås installerade i sina bilar. Det är viktigt för oss att upprätthålla en säker trafik ute på vägarna.

Ifall olyckor eller tillbud sker informeras dessa till närmsta chef. Vi registrerar sedan avvikelser i ett system för att hålla koll på eventuella trender och på sätt agera för att kunna arbeta förebyggande.

Samtliga chaufförer har tillgång till en chaufförshandbok där vi samlar all information för att kunna ha rätt förutsättningar för att kunna göra ett så bra arbete som möjligt. Här finner dem även våra policies och HNTs Uppförandekod samt krav som kunder kan ha på transporter. Chaufförshandboken uppdateras kontinuerligt.





## Engagemang

Vi är medlemmar i Sveriges Åkeriföretag, vilket är åkerinäringens branschorganisation. De arbetar för en sund och lönsam utveckling för branschen.



Vi är engagerade i Fair Transport. Detta är en del utav Sveriges Åkeriföretag men riktar sig till företag som satsar på hållbara affärer och transporter. Det är en självklarhet för oss att vara en del av detta för att ta ett steg mot en mer hållbar verksamhet och bransch. För att synas bland ungdomar som intresserar sig för åkeribranschen är vi engagerade i olika programråd för gymnasieskolor runt Ängelholm som erbjuder transportprogram. På så sätt träffar vi ungdomar, får chansen att påverka utbildningar och praktiker. Vi ser det som en stor vinst i att erbjuda praktikplatser för att kunna ge en god insyn i arbetet. Varje år donerar vi pengar till Barncancerfonden. Detta ligger oss varmt om hjärtat att kunna hjälpa utveckling och forskning framåt för att fler barn ska kunna överleva cancer.

### *Tillsammans Lyckas Vi*

